

中共山东轻工职业学院委员会

鲁轻院党字〔2024〕13号

中共山东轻工职业学院委员会 关于印发2024年工作要点的通知

各系院、各处室：

《2024年工作要点》已经学校党委会研究通过，现印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

要严格遵循“分管领导周调度、学校月点评”的工作推进机制，坚持清单化、闭环式落实机制，实行项目化管理、责任化考核，以“开局就是决战、起步就是冲刺”的战斗姿态，发扬“严真细实快”的工作作风，撸起袖子加油干、扑下身子务实干，突出实绩、讲求实效，确保各项工作落实落地、开花结果。

中共山东轻工职业学院委员会
2024年2月18日



2024 年工作要点

2024 年是全面深入贯彻党的二十大精神的重要之年，是实施学校“三步走战略”的起步之年，是实现学校高质量发展的“攻坚突破年”。做好 2024 年工作，意义重大、责任艰巨。

今年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实学校第二次党员代表大会部署要求，以党的建设为引领，以立德树人、产教融合、队伍建设、育训并举、改革发展、特色创新为重点，聚力冲刺“双高”目标任务，奋力走好“三步走”第一步，跻身全省职教第一方阵，为力争 2027 年前 2 个专业升本和 2033 年前学校升本打下坚实基础。

一、加强党的建设，引领学校高质量发展

1. 强化理论武装。把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，坚持党委理论学习中心组、党总支（支部）和教职工政治理论学习制度，组织开展好集中性纪律教育，推动党员干部理论学习常态化长效化，不断巩固主题教育成果。建立“时尚·月讲堂”制度，构建起教职员工学习政策业务、提升工作能力的长效机制。（**牵头单位：**党委宣传部；**责任单位：**党委组织统战部、党政办公室、教务处，各党总支、党支部，各系院、各处室）

2. 建强战斗堡垒。实施“党建+”工程，以“建体系、强效能、破难点、出亮点”为重点，实施党建+专业建设、党建+队伍建设、党建+项目攻坚、党建+校企合作、党建+一站式社区管理等，实现党建与业务“双向融合、互相促进、同频共振”。持续开展“品牌支部”创建活动，抓好基层党建示范点、红旗党支部培育和支部评星定级管理，每个党总支、党支部培育“一个品牌”“一个优秀案例”，打造“一支部一特色”，力争立项省级及以上党建“双创”培育创建项目。（**牵头单位：**党委组织统战部；**责任单位：**各党总支、党支部，各系院、各处室）

3. 筑牢廉政防线。抓严全面从严治党“三张清单”落实，压紧压实“第一责任人”责任，班子成员“一岗双责”“党政同责”，推动管党治党责任压力层层传导。围绕学校中心工作开展政治监督，完善审计监管和巡察整改回头看机制，持续加强廉洁文化建设，对“三重一大”事项进行专项监督、效能监督，深化运用“四种形态”特别是“第一种形态”，全力保障学校高质量发展。（**牵头单位：**纪委机关；**责任单位：**党委组织统战部、党政办公室，各系院、各处室）

4. 锻造高素质干部队伍。加大年轻干部发现储备、培养锻炼、提拔使用力度，加强干部轮岗交流，年内选派5名以上干部进行挂职锻炼。科学精准开展干部考核评价，加强考评结果运用。推动党务工作者“双重身份、双线晋升”制度落实，实现干部“能上能下”落地，充分激发干事创业活力。

加强对干部全方位管理和经常性监督，落实“三个区分开来”，激励干部担当作为。（**牵头单位：**党委组织统战部；**责任单位：**纪委机关）

5. 守牢意识形态主阵地。坚持落实意识形态工作责任制、意识形态暨舆情研判会商制度。加强校内各类宣传思想文化阵地管理，做好报告会、研讨会、讲座、论坛的审批备案。加强网络舆情监测和舆论引导，落实信息发布“三审三校”制度。开展师生宗教信仰情况摸排，加强台账管理，切实防范和抵御宗教邪教向校园渗透。加强与市委宣传部、市委教育工委联系沟通，探索牵头成立淄博市教育系统舆情研究中心。（**牵头单位：**党委宣传部；**责任单位：**党委组织统战部，各系院、各处室）

6. 完善党建带群团工作机制。开展“民主之家”“奋进之家”“工匠之家”“和谐之家”“文化之家”建设，成立学校妇女工作委员会，推动老教授协会、关心下一代工作。实施“轻青建功”五大行动，推进志愿服务与社会实践一体联动，实施社区党团组织评星定级，师生互动开展社区党团社团活动，培育“轻跃”社团品牌。聚力“挑战杯”竞赛，力争获国家、省级奖项不少于3项。（**牵头单位：**党委组织统战部；**责任单位：**团委、工会）

二、坚持立德树人，提高人才培养质量

7. 积极构建“大思政”课程体系。建设特色精品课程，建好用好“大思政课”实践教学基地，增强第二课堂育人功

能。实施课程思政示范项目建设，拓展课程思政育人基地和交流平台。力争取得省级及以上思政课程教科研成果 6 项，省级及以上课程思政示范项目 2 项。（**牵头单位：**马克思主义学院；**责任单位：**各系院）

8. 创新实施主题育人体系。加快学生画像系统应用，实施辅导员成长工程，推进“一站式”社区建设，深化“三四五”联动心理育人机制，开展美育浸润行动，完善劳动教育“三类课堂”，构建“五位一体”国防育人体系，打造“五心阳光”资助育人品牌，抓实学生安全稳定工作。力争夺得省级及以上一等奖 5 项以上。实施健身强体工程，持续推进“知、能、行、健”体育教学改革，举办体测达标运动会，确保体测达标率稳定在 95% 以上。（**牵头单位：**党委学生工作部；**责任单位：**教务处、各系院）

9. 深入推进“岗课赛证”综合育人。强化学生时尚创意、数字素养教育，推进成果导向的通识课程改革和产教融合型课程改革，持续打造时尚创意育人特色。完善“世校赛-国赛-省赛-校（市）赛”四级竞赛体系，构建以专业为单位的、一类赛项为引领的技能大赛项目，全国职业院校技能大赛国赛获奖不少于 2 项、获奖总数提升 10% 以上。落实“1+X”证书制度，毕业生获取职业资格证书、职业技能等级证书比例不低于 70%。（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**各系院）

10. 持续优化招生就业体系。优化与中职院校的“三二连读”合作，合理规划合作规模。构建全员参与的大就业观，

建好专兼结合的就业指导队伍，确保实现2024年毕业生毕业去向落实率不低于95%、困难学生毕业去向落实率不低于当年毕业生毕业去向落实率整体水平的目标。（**牵头单位：**招生就业办公室；**责任单位：**各系院）

三、深化产教融合，提升校企合作水平

11. 提升专业建设水平。对接省“十强”产业、市“四强”产业、市20条重点产业链等，动态调整优化专业设置，提升专业与产业匹配度，储备符合新质生产力方向的专业2-3个。根据产业转型升级需要，提升专业建设数字化、信息化水平，强化专业数字化改造。全力完成省级高水平专业群中期检查和验收工作，以高水平专业（群）为主体，实施基础性建设成果与竞争性标志成果“双培”计划，打造“一群一特色”，示范引领其他专业（群）发展。突出教学特色，深度整合资源，加大教学成果奖培育力度，形成梯度培养体系。开展中高职一体化人才培养，构建服务区域经济的中高纵向贯通人才培养体系。（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**各系院）

12. 完善课程体系建设。建立“国家级-省级-校级(市级)”三级课程体系；加大专业核心课程建设力度；增加公共选修课供给，制定选修课程标准，实行课程准入制度。建设产教融合型课程30门、在线精品课程20门、课程思政示范课程10门，建设专业教学资源库25个，每个专业至少有一门在线精品资源课；按照8GB/门标准建设优质教学资源，资源使用率达80%以上。（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**各系院）

13. 加强校内外实训基地建设。按照“校内基地生产化，校外基地教学化”思路，加快数字未来实训中心建设进度，推进国家级 5G 数智云创虚拟仿真实训基地建设；利用 1960 大学生创新创业中心，加快创业项目孵化和品牌建设，形成完善的双创制度体系。新增市级及以上公共实训基地 2 个以上、校外实训基地 60 个以上。（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**合作发展办公室，各系院）

14. 推动产教深度融合。持续开展订单培养、现代学徒制等人才培养模式改革，专业覆盖面达 100%；积极参与职业教育现场工程师专项培养计划。对接优质企业，下大力气开发优质校企教材，每个专业至少出版校企合作新形态教材 1 本，每个系院至少开展 1 项生产性实训项目，每个专业至少开办 1 个校企合作订单班。深入探索混合所有制办学，持续推进国际时尚学院、嘉环 ICT 产业学院、世博动漫产业学院等现有 5 个市级现代产业学院建设，推动金城医药产业学院获批市级现代产业学院。（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**合作发展办公室，各系院）

15. 发挥多元协同作用。建立推进市域产教联合体、行业产教融合共同体建设相关制度，依托园区、龙头企业、牵头院校，建立多主体协同、多元化治理、多要素融合的长效机制，实行实体化运行，让 2 个市域产教联合体、3 个全国性行业产教融合共同体充分发挥作用。力争新增 2 个省级行业产教融合共同体。（**牵头单位：**合作发展办公室；**责任单位：**教

务处，各系院）

四、完善管理机制，打造高素质教师队伍

16. 深化师德师风建设。坚持对师德违规行为“零容忍”，健全师德档案，深入开展师德师风文化浸润教育，常态化推进师德培育涵养，定期组织教师到企业实践，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。将师德规范要求纳入新教师岗前培训和在职教师全员培训必修内容，将习近平新时代中国特色社会主义思想融入教师培养培训课程，全面提升师德师风建设水平。加大“最美教师”等活动评选力度，营造良好师德师风建设氛围，全力实现省级评选新突破。（**牵头单位：**人力资源管理处；**责任单位：**各系院、各处室）

17. 强化“双师三能”教师队伍建设。修订《“双师型”教师队伍建设与管理办法》，落实专业教师每年至少1个月在企业或实训基地实训和5年一周期的全员轮训制度。制定教师队伍建设方案，重点突出教师结构体系完善优化、职业生涯建设和以数字素养提升为核心的校本培训体系建设。加强教师企业工作站建设，依托职教园区、职教集团、产教融合型企业等载体，探索建设“固定岗+流动岗”新模式。建立校企人才“双向交流、共生共长”协作共同体。年内建设20家教师企业工作站，“双师型”教师比例达80%。（**牵头单位：**人力资源管理处；**责任单位：**各系院）

18. 加强教学创新团队建设。以“1+X”证书制度为抓手，以“三教”改革为依托，推进结构化教师教学创新团队建设。

完善教师队伍建设，构建“国家级-省级-市级-校级”为标准的四级教师团队，分层次培育建设一批特色鲜明、结构合理的教师教学团队。力争完成2个以上省级教学创新团队建设，全力实现国家级教学创新团队新突破。（**牵头单位：**人力资源管理处；**责任单位：**各系院）

19. 实施人才强校战略。坚持党管人才原则，实施人才培养行动，开展“轻工专家”“青年专家”培育工程。加强“技能大师工作室”“非遗大师工作室”培育建设。加大人才引进力度，引进博士、正高级职称、全国技术能手等高层次人才10名以上。（**牵头单位：**人力资源管理处；**责任单位：**各系院）

20. 健全优化人事制度。修订《专业技术职务评聘办法》，开展新一轮分等级聘任工作，落实岗位分类管理，分层分类完善教师职称评价标准，落实“能升能降”的职称评聘机制。动态修订《绩效工资分配办法》《社会服务创收管理办法》，深化“优绩优酬”的绩效工资分配制度改革，加大向一线关键岗位、业务骨干和有突出业绩贡献的人员倾斜力度。（**牵头单位：**人力资源管理处；**责任单位：**各系院、各处室）

21. 发挥竞赛示范引领作用。全力支持教师参加技能大赛、教学能力大赛和青教赛等赛事，通过“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”，提升学校教育教学质量，力争实现教师技能大赛等省赛一等奖新突破。（**牵头单位：**教务处；**责任单位：**各系院）

五、突出协同发力，实现多元合作新突破

22. 提升科研服务能力。建立校内交流学报等科研服务平台。加强课题培育，提高科研项目立项率、成果获奖率，争取立项市厅级课题 5 项、省级项目 1 项，获评市级以上奖励 8 项以上，培育淄博市科研创新平台 1 个。（**牵头单位：**科研处；**责任单位：**各系院）

23. 提升社会服务能力。优化完善现有工程研究中心等科研平台，发挥平台和技术服务的主力军作用。成立学校科技创新服务中心，发挥学校重点实验室、工程中心等平台设备资源和人力资源作用，引入企业市场化运作管理经验，面向企业开展技术服务、培训、专利转化 80 项以上。大力增加培训、认定资质，培育实施特色培训项目，积极承担退役军人培训、产业工人培训等项目；启动开放学历教育招生和培养，推动高等学历继续教育由“扩量”到“提质”；推进社区教育、终身学习活动开展，年内完成培训 2 万人次以上。社会服务到款总额 1200 万元以上。（**牵头单位：**继续教育学院；**责任单位：**科研处、财务处，各系院）

24. 提升国际化办学水平。拓展校际间合作项目，加快国际时尚学院国际化进程。落实中韩、中日合作办学项目课程师资引进融合，推进中俄合作项目备案、运行。促进师生访学交流，择优录取培养语言类留学生 20 人；开发和优化国（境）外学习、实习项目，派出交流学习（实习）学生不少于 15 人。完成 2 个中非海外职院项目参建任务，落实与印尼多媒体学

院合作内容，依托越南、柬埔寨、孟加拉海外人才培养基地开展“中文+职业技能”培训不少于2批次，依托合作企业探索“班墨学院”“班墨教学点”建设，参与国际职教标准建设和输出不少于1项，积极参与和开展具有国际影响的职业教育标准、资源和装备建设。（**牵头单位：**国际合作交流中心；**责任单位：**各系院）

六、深化内涵建设，提高整体办学水平

25. 推动办学条件达标。多渠道筹措资金，高质量完成校园总体规划编制、数字未来实训中心单体设计，全力推动文昌湖校区划转、老庆淄路和山东淄博高压开关有限公司征收工作。实施1960丝绸文化创意园车库和行政办公楼装修改造工程，扎实开展新增土地的供地手续、拆迁安置补偿、建设项目选址意见书、建设用地规划许可证等工作，上半年实现开工建设。对项目进行全过程审计监理，打造高质量的阳光工程。（**牵头单位：**后勤处；**责任单位：**财务处，审计处）

26. 做优师生参与治校模式。加强“阳光小青”与“轻听”午餐会线上线下双向互动，实体化运行“阳光小青”、“轻听”工作室，常态化推选“小青好建议”、“小青好答复”、“轻听”心语、“轻院”实事，提升咨询回复和事项办理质效，全面提高师生参与度、心理认同感、育人影响力。（**牵头单位：**党政办公室；**责任单位：**团委，各系院）

27. 提升依法治校水平。持续推进“六规六效”工作机制，加强法治宣传教育示范基地建设，健全学校理事会机制，凝

练劳动法诊所法律援助特色，完善学校知识产权保护体系和干部教师学法制度，做好日常法治教育与集中法治教育衔接，积极打磨依法治校特色案例至少一项，争获“学宪法 讲宪法”省赛一等奖和依法治校全国示范校。（**牵头单位：**党政办公室；**责任单位：**各系院）

28. 深化“一次办好”改革。严格规范办学，健全协同联动资源共享机制，打通数据壁垒，简化办事程序、减少办事材料、优化办事服务。（**牵头单位：**党政办公室；**责任单位：**各系院、各处室）

29. 加强内控管理。坚持过紧日子，扎实推进财务风险排查整治及财务治理任务落实，全面提升财务治理体系和治理能力现代化水平。优化能源管理平台，改造计量设施，降低办学成本。提升改造智能充电设施，建立新能源科普基地；制定光伏发电实施方案，打造“光伏校园”。推进学生食堂运营改革，加强“日管控、周排查、月调度”制度，守护师生“舌尖上的安全”。（**牵头单位：**财务处；**责任单位：**后勤处，各系院、各处室）

30. 深化教育评价改革。制定学校综合改革评价方案，强化育人导向和效能导向，优化考核评价办法，探索实施教师、学生分级分类多元评价办法，切实增强学校改革发展内生动力。强化政策研究，对标对表改进提升，努力提高学校办学质量考核位次。（**牵头单位：**发展规划与质量管理办公室；**责任单位：**各系院、各处室）

31. 强化数字赋能。巩固智慧教育建设成果，推进学校数字化转型三年规划，运用信息化赋能业务转型。以业务模型建设、数据治理为途径，精准绘制学校画像、学生画像、教师画像。全面推动数字化转型，打造功能齐全、业务规范、数据智能的智慧校园，争创全国信息化建设标杆校。（**牵头单位：**信息中心；**责任单位：**各系院）

32. 充分发挥校友作用。健全校友工作机制，搭建交流平台，加快校友分会建设。充分挖掘校友资源，推进成立“校友企业家联谊会”，开展“校友大走访”，让校友成为助力学校高质量发展的重要力量。（**牵头单位：**党政办公室；**责任单位：**各系院）

33. 加强平安校园建设。牢固树立底线思维，建立安全隐患巡查、智慧用电监测、建筑消防用水监测和火灾自动报警监测的全方位智慧安保管理系统，筑牢安全防控体系，确保学校本质安全和整体安全。（**牵头单位：**保卫处；**责任单位：**信息中心，各系院）

七、坚持守正创新，提升学校文化软实力

34. 打造特色文化新名片。完善双校区校园文化建设，擦亮丝绸文化底色、时尚创意特色。常态化开展“一系院一品牌”建设工作，丰富校园文化内涵。建设“非遗学院”，举办淄博国际时装周，推进实施“淄博丝绸百年记忆工程”项目。开展文明创建活动，强化文明校园创建工作。（**牵头单位：**党委宣传部；**责任单位：**各系院、各处室）

35. 广泛传播轻院好声音。聚焦学校中心工作，挖掘优秀校友资源，积极在中央、省市各级主流媒体推送各类信息，全面展示学校高质量发展的生动实践和显著成效。优化完善新闻宣传考核指标体系，充分调动系院、处室开展新闻宣传的积极性，力争学校官网、微信、抖音、教育号等新媒体平台综合影响力位居全省前列。在山东省教育系统新闻宣传工作考核保持领先名次。（**牵头单位：**党委宣传部；**责任单位：**各系院、各处室）

36. 建设书香校园。做好馆藏资源建设与管理，创新性开展阅读推广活动，提升图书馆育人服务能力和学生入馆率，实现信息素养大赛国赛一等奖新突破。（**牵头单位：**图书馆；**责任单位：**各系院）